

Số: 1592 /UBND-KGVX  
V/v tham gia ý kiến dự thảo Bộ Luật  
lao động sửa đổi

Bắc Giang, ngày 14 tháng 5 năm 2019

Kính gửi: Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội

Ngày 02/5/2019, UBND tỉnh Bắc Giang nhận được Công văn số 1592/LĐTBXH-PC ngày 25/4/2019 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc xin ý kiến góp ý vào dự thảo Bộ Luật Lao động sửa đổi; sau khi lấy ý kiến của các ngành, các địa phương, UBND tỉnh tham gia ý kiến các nội dung sau:

1. Thời gian thử việc: Khoản 2 Điều 24 (Thử việc): Lựa chọn phương án 1: “Khi giao kết hợp đồng lao động, các bên có thể thoả thuận nội dung thử việc ghi trong hợp đồng lao động”

2. Mục sửa đổi, bổ sung, chấm dứt HĐLĐ

- Tại Điều 35. Người lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động lựa chọn Phương án 1 và sửa đổi như sau: “Người lao động có quyền đơn phương chấm dứt HĐLĐ không vì lý do gì mà chỉ cần thời hạn báo trước”.

- Tại Điều 40. Nghĩa vụ của người lao động khi đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật. Nếu lựa chọn phương án 2 thì đề nghị bổ sung điểm b khoản 2 điều 40 như sau: “b) Nếu đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trái quy định tại Khoản 2, khoản 3 Điều 35 của Bộ luật này thì phải bồi thường cho người sử dụng lao động một khoản tiền tương ứng với tiền lương của người lao động trong những ngày không báo trước.”

3. Về việc quy định thời gian bắt đầu và kết thúc của cán bộ công chức, viên chức: Tại khoản 4 Điều 106. Thời giờ làm việc bình thường

Lựa chọn phương án 2 giữ nguyên như hiện tại (không quy định khoản 4) để thời gian bắt đầu và thời gian kết thúc ngày làm việc của cán bộ công chức, viên chức nên để các địa phương tự quy định trên cơ sở điều kiện khí hậu, kinh tế xã hội, hạ tầng giao thông ...

4. Về việc mở rộng khung giờ làm thêm

Nhất trí với phương án mở rộng khung giờ làm thêm ở một số ngành sản xuất kinh doanh nhất định lên 400 giờ/năm nhưng phải có sự đồng thuận của người lao động, nhằm đảm bảo nhu cầu thực tiễn hiện nay; đồng thời tăng tiền lương làm thêm giờ so với giờ tiêu chuẩn theo dự thảo.

5. Về việc nghỉ lễ, nghỉ tết

- Nhất trí với phương án bổ sung thêm một ngày nghỉ 27/7 hàng năm.

- Tại khoản 3 Điều 113 nhất trí với Phương án 1: “Nếu những ngày nghỉ theo quy định tại khoản 1 Điều này trùng với ngày nghỉ hàng tuần thì người lao động được nghỉ bù ngày nghỉ hàng tuần vào ngày làm việc kế tiếp”.

6. Về tuổi nghỉ hưu: Tại khoản 1 Điều 170. Tuổi nghỉ hưu


1. Người lao động bảo đảm điều kiện về thời gian đóng bảo hiểm xã hội theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội được hưởng lương hưu khi đủ tuổi nghỉ hưu. Lựa chọn Phương án 1 và đề nghị sửa đổi như sau:

“Kể từ ngày 01 tháng 01 năm 2021, tuổi nghỉ hưu của người lao động trong điều kiện lao động bình thường là đủ 60 tuổi 03 tháng đối với nam và đủ 55 tuổi 04 tháng đối với nữ; sau đó, cứ mỗi năm tăng thêm 03 tháng đối với nam và 04 tháng đối với nữ cho đến khi nam đủ 62 tuổi, nữ đủ 58 tuổi.”

7. Về nội dung cấp giấy phép cho lao động nước ngoài

Tại Điều 156 thời hạn của cấp giấy phép lao động: Đề nghị xem xét vị trí công việc được gia hạn 01 lần tối đa là 02 năm là vị trí chuyên gia, lao động kỹ thuật còn đối với vị trí công việc là nhà quản lý, giám đốc điều hành có thể gia hạn nhiều hơn 01 lần nhằm sử dụng nguồn nhân lực có chất lượng cao phục vụ phát triển kinh tế.

UBND tỉnh Bắc Giang tham gia ý kiến đề Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội tổng hợp./.

Nơi nhận: 

- Như trên;
- Lưu: VT, KGVX.

Bản điện tử:

- CT, các PCT UBND tỉnh;
- [vietptt@molisa.com.vn](mailto:vietptt@molisa.com.vn);
- [hoangn@molisa.com.vn](mailto:hoangn@molisa.com.vn);
- VP UBND tỉnh: LĐVP, TKCT, TH.

KT. CHỦ TỊCH

PHÓ CHỦ TỊCH



Lê Anh Dương