

Số: 140 /KH-UBND

Việt Yên, ngày 17 tháng 8 năm 2018

KẾ HOẠCH

Sáp nhập và sắp xếp lại đội ngũ Cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên các trường Mầm non, Tiểu học năm 2018

Thực hiện Kế hoạch số 112/KH-UBND ngày 27/6/2018 của UBND tỉnh thực hiện Kế hoạch số 47-KH/TU ngày 30/5/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết Trung ương 6 (khóa XII) “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả” và “Tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập”; Công văn số 2421/UBND-NC ngày 24/7/2018 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc sáp nhập trường học trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2018-2025; UBND huyện Việt Yên xây dựng Kế hoạch sáp nhập và sắp xếp lại đội ngũ Cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên các trường Mầm non, Tiểu học năm 2018 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Cụ thể hóa Nghị quyết số 18-NQ/TW, Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng; Kế hoạch số 47-KH/TU ngày 30/5/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết Trung ương 6 (khóa XII) “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả” và “Tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập”.

Tạo sự chuyên biến tích cực, mạnh mẽ trong đổi mới, sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy trong hệ thống tổ chức và quản lý các đơn vị sự nghiệp công lập tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

2. Yêu cầu

Việc sáp nhập các trường thực hiện hoàn thành trước ngày 15/9/2018.

Quá trình tổ chức thực hiện phải đảm bảo khách quan, khoa học, thận trọng, tạo sự ủng hộ, đồng tình của cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân. Kết hợp chặt chẽ các biện pháp về tư tưởng, dân vận, tổ chức và chính sách.

II. NỘI DUNG

1. Sáp nhập các trường Mầm non

Toàn huyện có 28 trường Mầm non trong đó có 18 trường thuộc diện phải sáp nhập để thành lập mới 09 trường Mầm non. Cụ thể:

Sáp nhập Trường Mầm non Quảng Minh số 1 và Trường Mầm non Quảng Minh số 2 thành lập Trường Mầm non Quảng Minh.

Sáp nhập Trường Mầm non Quang Châu số 1 và Trường Mầm non Quang Châu số 2 thành lập Trường Mầm non Quang Châu.

Sáp nhập Trường Mầm non Hoàng Ninh số 1 và Trường Mầm non Hoàng Ninh số 2 thành lập Trường Mầm non Hoàng Ninh.

Sáp nhập Trường Mầm non Vân Hà số 1 và Trường Mầm non Vân Hà số 2 thành lập Trường Mầm non Vân Hà.

Sáp nhập Trường Mầm non Tiên Sơn số 1 và Trường Mầm non Tiên Sơn số 2 thành lập Trường Mầm non Tiên Sơn.

Sáp nhập Trường Mầm non Việt Tiến số 1 và Trường Mầm non Việt Tiến số 2 thành lập Trường Mầm non Việt Tiến.

Sáp nhập Trường Mầm non Trung Sơn số 1 và Trường Mầm non Trung Sơn số 2 thành lập Trường Mầm non Trung Sơn.

Sáp nhập Trường Mầm non Minh Đức số 1 và Trường Mầm non Minh Đức số 2 thành lập Trường Mầm non Minh Đức.

Sáp nhập Trường Mầm non Nghĩa Trung số 1 và Trường Mầm non Nghĩa Trung số 2 thành lập Trường Mầm non Nghĩa Trung.

Sau khi sáp nhập toàn huyện có 19 trường Mầm non.

a. Phương án sắp xếp đội ngũ cán bộ quản lý

- Đối với Hiệu trưởng: Thực hiện tính điểm 02 Hiệu trưởng của 02 trường thuộc diện sáp nhập của từng xã để chọn 01 người có số điểm cao hơn làm Hiệu trưởng trường sau khi sáp nhập (người còn lại bổ trí làm Phó Hiệu trưởng) trên cơ sở các tiêu chí sau:

1. Điểm kiểm tra kiến thức CBQL của Sở GD&ĐT (*ngành học Mầm non lấy điểm khảo sát chất lượng CBQL của năm 2016; bậc Tiểu học lấy điểm khảo sát chất lượng CBQL của năm 2017*).

2. Điểm trung bình xếp loại của đơn vị do Hiệu trưởng quản lý hoặc phụ trách trong 5 năm học (2013-2014; 2014-2015; 2015-2016; 2016-2017; 2017-2018). Mức điểm của từng năm học là: Trường xếp loại Xuất sắc được 100 điểm, còn lại được 90 điểm. Đối với các Hiệu trưởng chưa đủ 01 nhiệm kỳ thì tính trong thời gian giữ chức vụ Hiệu trưởng hoặc Phó Hiệu trưởng phụ trách trường.

3. Trừ điểm: Từ 01/01/2016 đến nay, đơn vị do Hiệu trưởng (hiện nay) làm Hiệu trưởng hoặc Phó Hiệu trưởng phụ trách nếu xảy ra các việc sau thì Hiệu trưởng bị trừ tối đa 15 điểm/01 việc:

- Việc thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TW ngày 30/10/2016 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng Cộng sản Việt Nam khoá XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến" và "tự chuyên hóa" trong nội bộ còn hạn chế hoặc nhiều hạn chế.

- Việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh còn hạn chế hoặc nhiều hạn chế.

- Cơ quan, đơn vị có biểu hiện mất đoàn kết nội bộ.

Ghi chú:

Trường hợp 01 trong 02 trường trong cùng xã diện sáp nhập mà Hiệu trưởng không có điểm khảo sát chất lượng CBQL của Sở GD&ĐT thì chỉ tính điểm ở tiêu chí 2 và tiêu chí 3 (*không tính điểm tiêu chí 1*).

Trong trường hợp điểm của 02 Hiệu trưởng bằng nhau thì Chủ tịch UBND huyện xem xét quyết định.

- Đối với Phó Hiệu trưởng (*cấp phó*):

Thực hiện sắp xếp bố trí Phó Hiệu trưởng đảm bảo đủ số lượng theo hạng trường. Đối với trường khi sáp nhập có số Phó Hiệu trưởng thừa so với quy định mà không thể điều động, bố trí được thì trước mắt có thể cao hơn quy định, nhưng khi có Phó Hiệu trưởng nghỉ hưu hoặc điều chuyển công tác thì không bổ sung; đồng thời có giải pháp điều chuyển, sắp xếp lại số lượng Phó Hiệu trưởng trong thời hạn tối đa 03 năm kể từ ngày sáp nhập. Trường hợp sau 03 năm số lượng cấp phó vẫn cao hơn quy định thì có giải pháp giảm số lượng cấp phó theo đúng quy định. Thực hiện tính điểm đối với Phó Hiệu trưởng để có cơ sở xem xét bố trí, sử dụng trong thời gian tới (Cách tính điểm như đối với hiệu trưởng).

b. Phương án sắp xếp đội ngũ giáo viên

Khi sáp nhập đồng thời sẽ thực hiện điều động giáo viên giữa các trường để mỗi trường tỷ lệ giáo viên không quá không quá 1,8 giáo viên/lớp.

c. Phương án sắp xếp đội ngũ nhân viên

Khi sáp nhập đồng thời sẽ thực hiện điều động nhân viên giữa các trường để mỗi trường không quá 02 nhân viên hành chính (*01 Kế toán kiêm văn thư, 01 Y tế học đường kiêm thủ quỹ*).

2. Sáp nhập các trường Tiểu học

Toàn huyện có 27 trường Tiểu học trong đó có 16 trường thuộc diện phải sáp nhập để thành lập mới 08 trường Tiểu học, cụ thể:

Sáp nhập Trường Tiểu học Việt Tiến số 1 và Trường Tiểu học Việt Tiến số 2 thành lập Trường Tiểu học Việt Tiến.

Sáp nhập Trường Tiểu học Nghĩa Trung số 1 và Trường Tiểu học Nghĩa Trung số 2 thành lập Trường Tiểu học Nghĩa Trung.

Sáp nhập Trường Tiểu học Trung Sơn số 1 và Trường Tiểu học Trung Sơn số 2 thành lập Trường Tiểu học Trung Sơn.

Sáp nhập Trường Tiểu học Quang Châu số 1 và Trường Tiểu học Quang Châu số 2 thành lập Trường Tiểu học Quang Châu.

Sáp nhập Trường Tiểu học Hoàng Ninh số 1 và Trường Tiểu học Hoàng Ninh số 3 thành lập Trường Tiểu học Hoàng Ninh.

Sáp nhập Trường Tiểu học Tiên Sơn số 1 và Trường Tiểu học Tiên Sơn số 2 thành lập Trường Tiểu học Tiên Sơn.

Sáp nhập Trường Tiểu học Minh Đức số 1 và Trường Tiểu học Minh Đức số 2 thành lập Trường Tiểu học Minh Đức.

Sáp nhập Trường Tiểu học Quảng Minh số 1 và Trường Tiểu học Quảng Minh số 2 thành lập Trường Tiểu học Quảng Minh.

Sau khi sáp nhập toàn huyện có 19 trường Tiểu học.

a. Phương án sắp xếp đội ngũ cán bộ quản lý

- Đối với Hiệu trưởng: Thực hiện tính điểm chọn Hiệu trưởng như đối với Hiệu trưởng trường Mầm non, số còn lại bố trí giữ chức Phó Hiệu trưởng các trường.

- Đối với Phó Hiệu trưởng (cấp phó): Thực hiện như đối với Phó Hiệu trưởng ngành học Mầm non.

b. Phương án sắp xếp đội ngũ giáo viên

Khi sáp nhập đồng thời sẽ thực hiện điều động giáo viên giữa các trường để mỗi trường tỷ lệ giáo viên không quá không quá 1,5 giáo viên/lớp.

c. Phương án sắp xếp đội ngũ nhân viên

Khi sáp nhập đồng thời sẽ thực hiện điều động nhân viên giữa các trường để mỗi trường không quá 03 nhân viên hành chính (01 Kế toán, 01 Văn thư kiêm thủ quỹ, 01 Y tế học đường).

3. Chế độ, chính sách đối với Hiệu trưởng sau khi sáp nhập

Hiệu trưởng do sáp nhập bố trí làm Phó Hiệu trưởng được bảo lưu phụ cấp theo quy định tại Quyết định số 140/2009/QĐ-TTg ngày 31/12/2009 của Thủ tướng Chính phủ về bảo lưu phụ cấp chức vụ lãnh đạo đối với các chức danh lãnh đạo trong quá trình sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy, cụ thể là:

Cho phép Hiệu trưởng các trường do sáp nhập bố trí làm Phó Hiệu trưởng được bảo lưu mức phụ cấp Hiệu trưởng kể từ ngày thôi giữ chức vụ Hiệu trưởng hoặc được bổ nhiệm vào chức vụ mới có phụ cấp chức vụ thấp hơn so với phụ cấp chức vụ Hiệu trưởng cho đến hết thời hạn giữ chức vụ Hiệu trưởng đã được bổ nhiệm trước khi sắp xếp tổ chức. Trường hợp đã giữ chức vụ Hiệu trưởng theo thời gian được bổ nhiệm còn dưới 06 tháng, thì được hưởng bảo lưu phụ cấp chức vụ cũ đủ 06 tháng, kể từ ngày thôi giữ chức vụ Hiệu trưởng hoặc được bổ nhiệm vào chức vụ mới có mức phụ cấp chức vụ thấp hơn so với phụ cấp chức vụ Hiệu trưởng. Đồng thời, trong thời hạn bảo lưu được xem xét điều động, bổ nhiệm chức vụ Hiệu trưởng đối với các trường khuyết chức vụ này nếu đánh giá lại đủ tiêu chuẩn và không phải qua tuyển chọn theo quy định; thứ tự ưu tiên điều động, bổ nhiệm từ người có số điểm từ cao xuống thấp trong danh sách tính điểm.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Nội vụ

Là cơ quan chủ trì phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tổ chức thực hiện Kế hoạch. Tham mưu cho UBND huyện thành lập Hội đồng thẩm tính điểm xét chọn Hiệu trưởng của các trường sau khi sáp nhập.

2. Phòng Giáo dục và Đào tạo

Phối hợp với Phòng Nội vụ tổ chức thực hiện Kế hoạch.

Hướng dẫn UBND các xã, thị trấn có trường thuộc diện sáp nhập xây dựng Đề án sáp nhập.

Chỉ đạo các đơn vị thuộc diện phải sáp nhập chuẩn bị các điều kiện về hồ sơ sổ sách, tài liệu chuyên môn, tài chính, cơ sở vật chất chuẩn bị cho việc sáp nhập.

3. Đảng ủy, UBND các xã, thị trấn có trường thuộc diện sáp nhập

Phối hợp với Phòng Nội vụ và các cơ quan có liên quan tổ chức thực hiện Kế hoạch.

Xây dựng Đề án sáp nhập trường theo hướng dẫn của Phòng Giáo dục và Đào tạo (nếu có). Thời gian thực hiện xong trước ngày 20/8/2018.

Tuyên truyền, quán triệt đến các chi bộ, đảng viên trường học nội dung Kế hoạch; phối hợp với Phòng Nội vụ, Phòng Giáo dục và Đào tạo làm công tác tư tưởng đối với đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên các trường học thuộc diện sáp nhập.

4. Ban Giám hiệu các trường công lập: Mầm non, Tiểu học thuộc diện phải sáp nhập

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, tạo sự đồng thuận; chủ động nắm bắt tư tưởng trong đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên thuộc đơn vị mình quản lý.

Chủ động thống kê, rà soát về đội ngũ, hồ sơ sổ sách, tài chính, cơ sở vật chất và các điều kiện khác để chuẩn bị việc sáp nhập và sắp xếp lại đội ngũ ở đơn vị mình.

Niêm yết công khai Kế hoạch này tại đơn vị.

Trên đây là Kế hoạch sáp nhập và sắp xếp lại đội ngũ Cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên các trường Mầm non, Tiểu học năm 2018 của UBND huyện Việt Yên./

Nơi nhận:

- TT: HU, UBND huyện;
- Ban Tổ chức Huyện ủy;
- Lưu: VT.

Bản điện tử:

- Sở Nội vụ;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Thành viên UBND huyện;
- Phòng: Nội vụ, GD&ĐT;
- Đảng ủy, UBND các xã, thị trấn;
- Các trường công lập: MN, TH trên địa bàn;
- LDVP, CVTH.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH



Lê Ô Pích

4

